

สรุปรายงานผลการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม

ผู้เข้าร่วมอบรม

๑. นายธนาปนนท์	สิงห์ไพบูลย์พร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม
๒. นายศิริชัย	สายอ่อน	สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม
๓. นายสนธยา	ฉายาภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร รพ.ประจักษ์ศิลปาคม
๔. น.ส.ศิริรัตน์	เชี่ยวชาญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๕. นายกิตติพงษ์	บัวติก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. น.ส.สุกัญญา	พิลาตัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗. นายกฤษณะ	แช่บู	เภสัชกรปฏิบัติการ
๘. น.ส.สุวณีย์	อำมะรงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๙. นางรักชนก	จันดาวาปี	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก รพ.ประจักษ์ศิลปาคม
๑๐. น.ส.ชัยพร	สินโสภา	หัวหน้าห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน รพ.ประจักษ์ฯ
๑๑. นางสุพรรณิณี	สุวรรณวิชัย	รก.ผอ.รพ.สต.โนนสมบูรณ์
๑๒. นายอัศวินทร์	สุนสิน	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน
๑๓. นายณรงค์กรณ์	สารภา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๔. น.ส.จุฑามาศ	คำหอม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๕. น.ส.มนทิรา	ดารีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๖. นายอัฐพล	เสนาอามาตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗. น.ส.วิสา	ทัดเทียม	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๘. น.ส.ผกาวัลย์	พรมเลิศ	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๙. น.ส.ธัญญาลักษณ์	จิตอามาตย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๐. น.ส.สรินทร์	หาญธงชัย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๒๑. น.ส.ภาวิณี	พัฒนจักร	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย รพ.ประจักษ์ฯ
๒๒. น.ส.เกศสุดา	ประเสริฐสังข์	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๒๓. น.ส.สุพรรณิณี	ราชมะโอ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๔. นางแวนแก้ว	ยศตินเทียน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕. นางกรรณิการ์	บุตรโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๖. นายอนุพล	มาตาปิตา	พนักงานขับรถยนต์
๒๗. นายพงศ์พิพัฒน์	อินทร์วิเศษ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป
๒๘. น.ส.รัตนา	ทวีชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙. นายไชยรัตน์	รังษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๐. นายศานติวัฒน์	ศรีสุวอ	นิติกรชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมอบรม (ต่อ)

๓๑	นางยุพาพร	จันทร์เสนา	ผอ.รพ.สต.บ้านโพหนอง
๓๒	นายนิติพงศ์	วงศ์เอี้ยตเจริญ	ผอ.สอน.นาม่วง
๓๓	นายชาญเดช	ไตรดำรง	นิติกร
๓๔	น.ส.ธนพร	นิตยะโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๕	น.ส.ลักษณ์กมล	แสนโคตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย
๓๖	นางดารุณี	ตีระมาตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๗	น.ส.วิไลวรรณ	หงษาคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๘	น.ส.อัจฉรา	ไชยดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๙	น.ส.วราภรณ์	ธรรมวงศา	เภสัชกรชำนาญการ
๔๐	นายโรมรัน	มาลาอ่อน	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๑ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน” ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)

บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ กรณีตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อน
แบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง
ใน หน่วยงาน

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๖.๗๕	๙.๕๐

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

กิจกรรมที่ ๒ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ” ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.)

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัยร้าย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ
ที่เกี่ยวข้อง และ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบ
ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัยร้าย รวมทั้ง กฎหมายและ
ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีจริยธรรมสุจริตในตนเอง

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๗.๕๐	๙.๕๐

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินงานต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง (๑๕.๐๐น. - ๑๖.๐๐น.)

บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๗.๕๐	๙.๕๐

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจดูแลคนไข้/บริการประชาชน ทำให้เจ้าหน้าที่อบรมฯ ไม่ครบ ๑๐๐ %

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- จัดอบรมหลายๆ รุ่นเพื่อให้มีการอบรมฯ ครบ ๑๐๐ %



(นายกิตติพงษ์ บัวติก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕