

**โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๕ ข้อ ๓๙ ITA

**๓. หลักการและเหตุผล**

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าว อยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้ช่วย สสอ.	จำนวน ๑๖ คน
๕.๒ ผอ.รพ.สต./ผอ.สอน.	จำนวน ๔ คน
๕.๓ เจ้าหน้าที่การเงิน/เจ้าหน้าที่พัสดุ	จำนวน ๑๒ คน
๕.๔ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง	จำนวน ๘ คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน	

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ชั้นเตรียมการ

๑) ประชุมเจ้าหน้าที่ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผนการดำเนินงาน

๒) จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๖.๒ การจัดประชุม

- ๑) ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม
- ๒) จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการ
- ๓) หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”
- ๔) สรุป และประเมินผลโครงการฯ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕



โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

#### ๙. งบประมาณ

จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จำนวน ๙,๖๐๐ บาท  
(เก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม ดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	บาท
๙.๒ ค่าอาหารกลางวัน			
จำนวน ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๔,๐๐๐	บาท
๙.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร			
จำนวน ๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๙,๖๐๐	บาท

(เก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

#### ๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”

๑๐.๓ ขั้วร้องเรียนลดลง ร้อยละ ๘๐ จากปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ จากการทดสอบก่อน และ หลังการจัดอบรม

๑๑.๒ จากรายงานผลการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” ของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

๑๑.๓ จากข้อร้องเรียนด้านการเงินและพฤติกรรมกรรมการบริการ


โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย  
คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕


๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ  
สร้างวัฒนธรรมสุจริต นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส


๑๒.๒ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม มีการกำหนดมาตรการ  
ป้องกันการเรียกรับสินบน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๑๓. ผู้เขียนโครงการ


  
(นายกิตติพงษ์ บัวติก)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


  
(นายสนธยา ฉายาภักดิ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

  
(นายกิตติพงษ์ บัวติก)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นายศิริชัย สายอ่อน)  
สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม  
รองประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม


  
(นายธำปันท สิงห์ไพบูลย์พร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม  
ประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

  
(นางสาวกรรณิกา สตรารัตน์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

**อนุมัติ**  
ดำเนินการตามระเบียบ

  
(นายอุเทน หวแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย  
คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๗. ผังควบคุมกำกับ ( Gantt chart)

กิจกรรม	ระยะเวลา		ผู้รับผิดชอบ
	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	↔		นายกิตติพงษ์ บัวติก นายสนทยา ฉายากักดี
๒. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ		↔	
๓. ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม		↔	
๔. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม		↔	
๕. จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการฯ		↔	
๖. หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”		↔	
๗. สรุป และประเมินผลโครงการ		↔	
๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร		↔	



๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย  
คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ✓

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน  |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต<br>โดย นายแพทย์ฐาปนัท สิงห์ไพบุลย์พร ประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม   |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ<br>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”<br>โดย นายศานติวัฒน์ ศรีสุว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”<br>โดย นายศานติวัฒน์ ศรีสุว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี  |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | การดำเนินงานต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”<br>หรือ โมเดล “STRONG”<br>โดย นายศานติวัฒน์ ศรีสุว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี               |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ซักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ  |

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- เช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. , บ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

[ ✓ ] การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม [ ] การกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

1. ยุทธศาสตร์ กระบวนการด้านสาธารณสุข : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี : ข้อ 39 ITA 4. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี : ข้อ 91. หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ลดข้อร้องเรียนลดลงร้อยละ 80
- ข้อ 92 ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ 100
5. ยุทธศาสตร์ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม : ข้อ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ (Governance Excellence)
6. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม : ข้อ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพทรจระบบภายในความโปร่งใส
7. ตัวชี้วัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม : ข้อ 91 หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ลดข้อร้องเรียนลดลงร้อยละ 80
- ข้อ 92 รพ.ประจักษ์ศิลปาคมและ สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ 100 กลุ่มงาน : งานบริหาร คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

แหล่งงบประมาณ ( ✓ ) เงินบำรุง ( ) งบ สปสช. ( ) งบอุดหนุน ( ) งบประมาณ ( ) งบ UC คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม (งบกลาง)

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ตค.-ธค)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย)	ไตรมาส 4 (กค.-กย)	
อบรมบุคลากรสาธารณสุข	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม มีความรู้และความเข้าใจ	1. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ช่วย สสอ. จำนวน 16 คน 2. พอ.รพ.สช./ผอ.สอ. จำนวน 4 คน	1. ประชุมเจ้าหน้าที่ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม เพื่อชี้แจงแนวทาง การดำเนินงาน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 100 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท					นายกิตติพงษ์ บัวดี
การเสริมสร้างพัฒนา ทางด้านจริยธรรม	มีความรู้และความเข้าใจ								นายสนงา ฉายากิติ
สร้างวัฒนธรรมสุจริต	ในข้อกำหนดเกี่ยวกับ								
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้	การป้องกันผลประโยชน์								
เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย	การกระทำผิดวินัย								

**สำเนาถูกต้อง**

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายกิตติพงษ์ บัวดี)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายศิริชัย สายอ่อน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายฐาปนา สิงห์ใหญ่ไพฑูริย์พร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง รองประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

ตำแหน่ง ประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม



