



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๕๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายกิตติพงษ์ บัวตึก..... โทรศัพท์..... ๐๘ ๘๕๖๓ ๕๑๓๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น๑๑..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕๑๐..... กิจกรรม

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... กิจกรรม

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... กิจกรรม

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๔-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)	
๑. แผนซื่อสัตย์ โปร่งใส สุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม และบุคลากรในสังกัด	๓๗ คน	เจ้าหน้าที่ในองค์กรนำมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ประจักษ์ฯ		ม.ค.๖๕			เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
๑.๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	๓๗ คน	เจ้าหน้าที่ในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ประจักษ์ฯ	ต.ค.๖๔				เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม นำหลัก ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน

รายละเอียด ดังนี้ (ต่อ)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๑๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๔-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)		
๑.๓ กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เห็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางรับการรับเรื่องร้องทุกข์	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้ถูกต้องตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ประจำกัษฯ	←				←	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม และ รพ.สต.ในสังกัด ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างถูกต้องตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. แผนการมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม ทำงานตรงต่อเวลา	บุคลากรในสังกัด ๓๗ คน มาปฏิบัติงานและเข้าร่วมกิจกรรมก่อนเวลา/ตรงเวลา	ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ประจำกัษฯ	←				←	การจัดประชุม/กิจกรรม สำเร็จตามเวลาที่กำหนดไว้
๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัด ๓๗ คน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรมีความสามัคคีและมีสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานอื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ประจำกัษฯ	←				←	บุคลากรของ สสอ. และ รพ.สต. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. แผน องค์กรแห่งความพอเพียง ๓.๑ กิจกรรม การใช้วัสดุด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุผล	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	สังกัด มีความพึงพอใจ เนื่องจากลดค่าใช้จ่าย		สสอ.ประจำกัษฯ	←				←	สสอ.ประจำกัษศิลปาคม และ รพ.สต.ในสังกัด ใช้กระดาษ ๒ หน้า ในการทำงานที่เกี่ยวข้องเอกสารที่ไม่ใช่เอกสารการเงิน และหนังสือติดต่อราชการ
๓.๒ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รมรณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศาพร้อมเปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจ เนื่องจากลดค่าใช้จ่าย		สสอ.ประจำกัษฯ	←				←	จัดทำแผนปฏิบัติงานแบบบูรณาการ

รายละเอียด ดังนี้ (ต่อ)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๔-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)		
๔. แผน จิตอาสา ๔.๑ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	สสอ.ประจำक्षा และ รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง ทำความสะอาดบริเวณภายใน ภายนอกอาคาร สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ประจำक्षा	←				→	สสอ.ประจำक्षाศิลปาคม และ รพ.สต.ทั้ง ๔ แห่ง จัดกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายใน ภายนอกอาคารทุกวันศุกร์
๔.๒ สร้างสรรค์สังคม	มอบสิ่งของช่วยเหลือผู้กักตัว กลุ่มเสี่ยงสูงติดเชื้อโควิด ๑๙ จำนวน ๔๒ ราย	ประชาชนมีความพึงพอใจ และให้ความร่วมมือในการป้องกันควบคุมโรคโควิด๑๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ประจำक्षा	←				→	ร่วมกับ อบต.มอบถุงยังชีพผู้สัมผัสเสี่ยงสูงผู้ติดเชื้อโควิด๑๙ จำนวน ๔๒ ราย
๕. องค์กรสร้างสุข ๕.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา, สถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรของหน่วย ทั้ง ๕ แห่ง เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเอื้ออาทร เอาใจใส่,สำนึกในหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.ประจำक्षा	←				→	บุคลากรของ สสอ. และ รพ.สต. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน : บูรณาการร่วมกับกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เช่น งานวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ , การทำบุญตักบาตรร่วมกับกิจกรรมในชุมชน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน : บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้ครบในครั้งเดียว จึงแบ่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมหมุนเวียนให้ครบทุกคน

ลงชื่อ กิตติพงษ์ บัวดีก ผู้รายงาน
(นายกิตติพงษ์ บัวดีก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕