



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม หน่วยงาน..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม

สถานที่ตั้ง.....๒๕๑ หมู่ที่ ๓ บ้านดอนม่วง ตำบลนวม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกิตติพงษ์ นวัติก โทรศัพท์.....๐๘-๘๕๖๓-๕๑๓๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๓๗...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ ๑ แผนงาน/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๙,๖๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙,๖๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- บุคลากรมีความสมัครสมานสามัคคี มีจิตอาสา มีวินัย และทำงานด้วยความสุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขในการทำงาน มีความผูกพันกับองค์กร
- ...บุคลากรมีการดำเนินชีวิตโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๑. แผนชื่อเสียง โปร่งใส สุจริต</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม และบุคลากรในสังกัด</p>	<p>- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>- บุคลากรรับรู้และเข้าใจ</p>	<p>สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม</p>	<p>- สสอ. ๑ แห่ง</p> <p>- รพ.สต. ๔ แห่ง</p> <p>- บุคลากร ๓๗ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต สามัคคี มีความรับผิดชอบ</p>		/				
<p>๑.๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม</p>	<p>พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล</p>	<p>สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม</p>	<p>- สสอ. ๑ แห่ง</p> <p>- รพ.สต. ๔ แห่ง</p> <p>- บุคลากร ๔๐ คน</p>	<p>- มีหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>- บุคลากรมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ข้อร้องเรียนลดลง ร้อยละ ๒๐</p>	<p>๙,๖๐๐ บาท</p>	/	๙,๖๐๐ บาท	/	/	
<p>๑.๓ กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เห็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>- มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง</p> <p>- ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>- ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน</p> <p>- มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์</p>	<p>เพื่อให้ জনท.มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน โดยวัดผลที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม</p>	<p>- สสอ. ๑ แห่ง</p> <p>- รพ.สต. ๔ แห่ง</p> <p>- บุคลากร ๓๗ คน</p>	<p>- คะแนน ITA มากกว่า ๙๐%</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>- ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างหรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความจริง ไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>	-	ประกาศนโยบาย	จัดทำช่องทางร้องเรียน	ควบคุมประเมินผล	ควบคุมประเมินผล	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค-กย.๖๕)	
๒. แผนการมีวินัย										
๒.๑ กิจกรรม ทำงานตรงต่อเวลา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการอยู่ร่วมกัน	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	- บุคลากร ๓๗ คน มาทำงานก่อนเวลาราชการ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียนในการให้บริการสายไม่ตรงเวลาที่กำหนด	-	แจ้งนโยบาย ดำเนินการประเมินผล	/	/	/	
๒.๒ กิจกรรม เกิดทุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมพิธีต่างๆของทางราชการ	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	- บุคลากร ๓๗ คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	แจ้งนโยบาย ดำเนินการประเมินผล	/	/	/	
๓. แผน องค์กรแห่งความพอเพียง										
๓.๑ กิจกรรม การใช้วัสดุด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุสมผล - การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างคุ้มค่าและประหยัด	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	๑. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุมสต็อกคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	-	จัดทำ/ประกาศนโยบาย	/	/	/	
๓.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - งดการเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิดพัดลมด้วย - การจอดรถไปราชการพร้อมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้สาธารณูปโภคอย่างประหยัด ช่วยลดค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และน้ำมันของ รพ.	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคมคอม	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๗ คน	๑. หน่วยการใช้ไฟฟ้า/น้ำประปาของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๕ ๒. หน่วยการใช้ น้ำมันของ รพ.ลดลง ร้อยละ ๕	-	จัดทำ/ประกาศนโยบาย	/	/	/	
๔. แผน จิตอาสา										
๔.๑ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	ปลูกจิตสำนึก การรักษาสภาพแวดล้อม การทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำ ยุงลาย	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	- บุคลากร ๓๗ คน	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร	- การรับบริจาคสิ่งของบริจาคแก่ผู้ด้อยโอกาส	จัดทำ/ประกาศนโยบาย	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.๒ สร้างสรรค์สังคม	การช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส	สสอ.ประจักษ์ ศิลปาคม	- บุคลากร ๓๗ คน ร่วมกิจกรรมช่วยเหลือ สังคม	ยกระดับคุณธรรมแก่ บุคลากร	-	จัดทำ/ ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/	/	/	
๕. องค์กรสร้างสุข	- สร้างความรัก สามัคคี เอื้อเพื่อ ช่วยเหลือเกื้อกูลของ บุคลากรสังกัด สสอ. ประจักษ์ ศิลปาคม	สสอ.ประจักษ์ ศิลปาคม	- บุคลากร ๓๗ คน	บุคลากรเกิดความ สามัคคีและมีสัมพันธ ภาพที่ดี มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง	-	จัดทำ/ ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/	/	/	
๕.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา, สถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดมีจิตใจดี มี คุณธรรม	สสอ.ประจักษ์ ศิลปาคม	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๗ คน	ยกระดับคุณธรรมแก่ บุคลากร	-	จัดทำ/ ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/	/	/	
๕.๒ ยกย่องเชิดชู ใ้รางวัล และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ประพฤติดี มีผลงานเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้าง ขวัญและกำลังใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ อวย พรวันเกิด	สสอ.ประจักษ์ ศิลปาคม	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ รักองค์กร และเป็นเป็นบุคลากร ต้นแบบ	-	จัดทำ/ ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์...บัวติก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน ...พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๔..

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายศิริชัย...สายอ่อน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน ...พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๔..