

สรุปรายงานผลการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม

ผู้เข้าร่วมอบรม

๑. นายศักดิ์ดา	ศิริเวชธำรง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม
๒. นายศิริชัย	สายอ่อน	สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม
๓. น.ส.วิมลพร	พุลศิริ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล รพ.ประจักษ์ศิลปาคม
๔. นางจิราภรณ์	ธนแสนไทย	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพฯ สสอ.ประจักษ์ฯ
๕. นางสุพรรณณี	สุวรรณวิชัย	รก.ผอ.รพ.สต.โนนสมบูรณ์
๖. นายนิติพงศ์	วงศ์เอี้ยดเจริญ	ผอ.รพ.สต.สะอาดนามูล
๗. นางยุพาพร	จันทร์เสนา	ผอ.รพ.สต.บ้านโพนทอง
๘. น.ส.วิไลวรรณ	หงษาคำ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ รพ.ประจักษ์ศิลปาคม
๙. น.ส.อุไรรัตน์	สุริโย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. น.ส.ศศิธร	ถิ่นปรุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นายสนธยา	ฉายาภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร รพ.ประจักษ์ศิลปาคม
๑๒. น.ส.อมรรัตน์	สงวนนาม	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม รพ.ประจักษ์ศิลปาคม
๑๓. นายณรงค์กรณ์	สารภา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๔. น.ส.ภาวิณี	พัฒนจักร	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย รพ.ประจักษ์ฯ
๑๕. น.ส.ชัยพร	สินโสภา	หัวหน้าห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน รพ.ประจักษ์ฯ
๑๖. น.ส.สุวณีย์	อัมระรงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๗. น.ส.สุกัญญา	พิลาตัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๘. นายกิตติพงษ์	บัวติก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙. นางดารุณี	ติระมาตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๐. นางแว่นแก้ว	ยศตินเทียน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑. นางรักชนก	จันดาวาปี	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก รพ.ประจักษ์ศิลปาคม
๒๒. น.ส.พิสมัย	เลิศชนบท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๓. น.ส.ธัญญารัตน์	เฉลิมนนท์	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๔. น.ส.พวงเพชร	ปวงสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕. น.ส.หทัยลักษณ์	น่าชม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๖. นายชูศักดิ์	รุจิระเวทย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๗. น.ส.จนิษฐา	ศรีครไทย	แพทย์แผนไทย
๒๘. น.ส.สายฝน	พานะจันทร์	พนักงานบริการ
๒๙. น.ส.จุฑามาศ	คำหอม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๐. น.ส.สุพัตรา	แช่ลี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๓๑. นางสุณี	ศรีเหลือง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๒. นางสุภาณี	โชติภักดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย
๓๓. นายอัฐพล	เสนาอามาตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๔. นางสลวย	แสนโกชน์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๕. น.ส.กุศล	วรรณษา	พนักงานบริการ
๓๖. น.ส.สุพรรณิ	ราชมะโอ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๗. นายศรียุทธ	เครื่องประดับ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๘. น.ส.กรรณิการ์	บุตรโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๙. น.ส.สุภาวดี	ศรีษะ	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)

**กิจกรรมที่ ๑ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ในหน่วยงาน” ใช้เวลา ๓ ชั่วโมง (๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)**

บรรยายให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม  
**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง  
ใน หน่วยงาน

**ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)**

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๖.๕๐	๙.๕๕

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม**

- เจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจดูแลคนไข้ ทำให้เจ้าหน้าที่อบรมฯไม่ครบ ๑๐๐ %
- ขาดแคลนงบประมาณในการจัดอบรมฯ

**ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป**

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร
- จัดอบรมหลายๆรุ่นเพื่อให้มีการอบรมฯครบ ๑๐๐ %

**กิจกรรมที่ ๒ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ” ใช้เวลา ๒ ชั่วโมง (๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.)**

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัยร้าย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ  
ที่เกี่ยวข้อง และ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบ  
ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัยร้าย รวมทั้ง กฎหมายและ  
ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และ มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๗.๕๐	๙.๒๕

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจดูแลคนไข้ ทำให้เจ้าหน้าที่อบรมฯ ไม่ครบ ๑๐๐ %
- ขาดแคลนงบประมาณในการจัดอบรมฯ

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร
- จัดอบรมหลายๆ รุ่นเพื่อให้มีการอบรมฯ ครบ ๑๐๐ %

กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินงานต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล

“STRONG” ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง (๑๕.๐๐น. - ๑.๖.๐๐น.)

บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม ๑๐)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
๗.๒๐	๙.๕๐

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจดูแลคนไข้ ทำให้เจ้าหน้าที่อบรมฯ ไม่ครบ ๑๐๐ %
- ขาดแคลนงบประมาณในการจัดอบรมฯ

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร
- จัดอบรมหลายๆ รุ่นเพื่อให้มีการอบรมฯ ครบ ๑๐๐ %

(นายกิตติพงษ์ บัวติก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔