



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑) ด้านการสรรหา : ดำเนินการสรรหาบุคคลตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากข้าราชการในหน่วยงานที่ปราศจากการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และได้คนดีมีความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒) ด้านการพัฒนา : ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓) ด้านการรักษาไว้ : ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรจังหวัดประจำปี ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศิริชัย สายอ่อน)

สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม