

**โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๔ ข้อ ๓๗ ITA

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้นโยบาย “จิตพอเพียงด้านทุจริต” และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

| | |
|--|-------------|
| ๕.๑ ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้ช่วย สสอ. | จำนวน ๑๖ คน |
| ๕.๒ ผอ.รพ.สต./ผอ.สอน. | จำนวน ๔ คน |
| ๕.๓ เจ้าหน้าที่การเงิน/เจ้าหน้าที่พัสดุ | จำนวน ๑๒ คน |
| ๕.๔ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง | จำนวน ๘ คน |
| รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน | |

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ขั้นตอนเตรียมการ

๑) ประชุมเจ้าหน้าที่ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผนการดำเนินงาน

๒) จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๖.๒ การจัดประชุม

- ๑) ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม
- ๒) จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการ
- ๓) หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้นโยบาย “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”
- ๔) สรุป และประเมินผลโครงการฯ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ

จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จำนวน ๖,๐๐๐ บาท
(หกพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม ดังนี้

๙.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหารกลางวัน

จำนวน ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท

(หกพันบาทถ้วน)

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ จากการทดสอบก่อน และ หลังการจัดอบรม

๑๑.๒ จากรายงานผลการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” ของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม


โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔


๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ
สร้างวัฒนธรรมสุจริต นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส


๑๒.๒ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม มีการกำหนดมาตรการ
ป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑๓. ผู้เขียนโครงการ



(นายกิตติพงษ์ บัวติก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายสนธยา ฉายากิติ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ


(นายกิตติพงษ์ บัวติก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศิริชัย สายอ่อน)
สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม
รองประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม


(นายศักดิ์ดา ศิริเวชธารัง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม
ประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ


(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี


นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้ (รองนายก อบจ.อุดรธานี)
นายก อบจ.อุดรธานี

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑๗. ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

| กิจกรรม | ไตรมาสที่ ๒ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|-------------|--------|---------|--|
| | ม.ค.๖๔ | ก.พ.๖๔ | มี.ค.๖๔ | |
| ๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม เพื่อวางแผนการดำเนินงาน | ←→ | | | นายกิตติพงษ์ บัวตึก นายสนธยา ฉายาภักดิ์ |
| ๒. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ | | ←→ | | |
| ๓. ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม | | ←→ | | |
| ๔. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม | | ←→ | | |
| ๕. จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการฯ | | ←→ | | |
| ๖. หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” | | | ←→ | |
| ๗. สรุป และประเมินผลโครงการ | | | ←→ | |
| ๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร | | | ←→ | |

๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดย นายแพทย์ศักดิ์ดา ศิริเวชธำรง ประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” โดย นายศิริชัย สายอ่อน สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม รองประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ” โดย นายศิริชัย สายอ่อน สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม รองประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | การดำเนินงานต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” โดย นายกิตติพงษ์ บัวติก นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ |

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- เข้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. , บ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

[v] การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม [] การกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) 2. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี : ข้อ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี : ข้อ 37 ITA 4. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี : ข้อ 86 หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ลดข้อร้องเรียนลดลงร้อยละ 80

ข้อ 87 ร้อยละของหน่วยงานถึงที่ตั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ 100 5. ยุทธศาสตร์ คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม : ข้อ 4 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

6. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม : ข้อ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการตรวจระบบภายในความโปร่งใส

7. ตัวชี้วัด คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม : ข้อ 86 หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ลดข้อร้องเรียนลดลงร้อยละ 80

ข้อ 87 รพ.ประจักษ์ศิลปาคมและ สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ 100

กลุ่มงาน : งานบริหาร คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง () งบ สปสข. () งบอุดหนุน () งบประจักษ์สังคม (v) งบ UC คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม (งบกลาง)

| แผนงาน/โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | วิธีดำเนินงาน | รายละเอียดงบประมาณ | ระยะเวลา / งบประมาณ (6) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------|------------------|---------------------|
| | | | | | ไตรมาส 1 (คค-ธค) | ไตรมาส 2 (มค-มิค) | ไตรมาส 3 (เมย-มิย) | ไตรมาส 4 (กค-กย) | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | | | | | (7) |
| อบรมบุคลากรสาธารณสุข | 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด | 1. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน | 1. ประชุมเจ้าหน้าที่ | 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | | | | | นายกิตติพงษ์ บัวตึก |
| การเสริมสร้างพัฒนา | คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม | ผู้ช่วย สสอ. จำนวน 16 คน | คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม | 40 คนx25 บาทx2 มื้อx1 วัน | | | | | นายสมรยา อวยลักษณ์ |
| ทางด้านจริยธรรม | มีความรู้และความเข้าใจ | 2. ผอ.รพ.สศ./ผอ.สอ.น. | เพื่อชี้แจงแนวทาง | เป็นเงิน 2,000 บาท | | 2,000 | | | |
| สร้างวัฒนธรรมที่ดี | ในข้อกำหนดเกี่ยวกับ | จำนวน 4 คน | การดำเนินงาน การประเมิน | 2. ค่าอาหารกลางวัน | | | | | |
| ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 3. จ.นท.การเงิน, พัสดุ | คุณธรรมและความโปร่งใส | 40 คนx100 บาทx1 มื้อx1 วัน | | | | | |
| และการป้องกันมิให้ | จึงมี และการป้องกัน | จำนวน 12 คน | ในการดำเนินงานของ | เป็นเงิน 4,000 บาท | | 4,000 | | | |
| เจ้าหน้าที่ทัศนวิสัย | การกระทำผิดวินัย | 4. จ.นท.สาธารณสุขและ | หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | | | | | |
| อ.ประจักษ์ศิลปาคม | รวมทั้งกฎหมาย กฎ และ | ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน | บุคลากรการอบรม | | | | | | |
| จ.อุดรธานี งบประมาณ 2564 | ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง | รวมทั้งสิ้น 40 คน | บุคลากรสาธารณสุขฯ | | | | | | |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นางกิตติพงษ์ บัวตึก)

(นายศิริชัย สายอ่อน)

(นายศักดิ์ดา ศิริเวชารัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง รองประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

ตำแหน่ง ประธาน คปสอ.ประจักษ์ศิลปาคม

| แผนงาน/โครงการ | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | วิธีดำเนินงาน | รายละเอียดงบประมาณ | ระยะเวลา /งบประมาณ (6) | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------|-----------------------------|---------------|-----------------------------|--------------------|------------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| | | | | | ไตรมาส 1 (ตค-ธค) | ไตรมาส 2 (มค-มีค) | ไตรมาส 3 (เมย-มิย) | ไตรมาส 4 (กค-กย) | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | | | | | (7) |
| อบรมบุคลากรสาธารณสุข | สามารถนำไปปฏิบัติ | | เพื่อขออนุมัติดำเนินการ | | | | | | นายกิตติพงษ์ บัวติก |
| การเสริมสร้างพัฒนา | ได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ | | 3. จัดอบรมตามกำหนด | | | | | | นายสมชาย งามวงศ์ดี |
| ทางด้านจริยธรรม | งานราชการเกิดประสิทธิภาพ | | การอบรมของโครงการฯ | | | | | | |
| สร้างวัฒนธรรมสุจริต | และประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | | 4. หน่วยบริการสาธารณสุข | | | | | | |
| ป้องกันผลประโยชน์ที่ซับซ้อน | 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต | | ในสังกัด คปสอ. ประจักษ์ฯ | | | | | | |
| และการป้องกันมิให้ | ภายใต้แนวคิด | | จัดกิจกรรมต้านการทุจริต | | | | | | |
| เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย | “จิตพอเพียงต้านทุจริต” | | 4. สรุปและประเมินผลโครงการฯ | | | | | | |
| อ. ประจักษ์ศิลปาคม | และเป็นการป้องกัน | | 5. รายงานผลการดำเนินงาน | | | | | | |
| ขอตรวจนี้ | มิให้เกิดการทุจริต | | โครงการฯ ต่อผู้บริหาร | | | | | | |
| ปีงบประมาณ 2564 (ต่อ) | และประเมินผลที่มีขอบ | | | | | | | | |
| รวมทั้งสิ้น 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน) | | | | | | 6,000 | - | - | |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายกิตติพงษ์ บัวติก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายศิริชัย สายอ่อน)

ตำแหน่ง รองประธาน คปสอ. ประจักษ์ศิลปาคม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายศีกิตา ศิริเวชารัง)

ตำแหน่ง ประธาน คปสอ. ประจักษ์ศิลปาคม

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติพงษ์ บัวติก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ