



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม.....หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติพงษ์ บัวดีก โทรศัพท ๐๘-๘๕๖๓ ๕๑๓๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม และบุคลากรในสังกัด	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๖ คน	การมีส่วนร่วมของบุคลากร	-	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	/				สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม และ รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง มีการดำเนินการด้านการเงิน การพัสดุ ถูกต้อง ตามระเบียบ และใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค-ธค๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค-กย.๖๓)	
<p>๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ 	<ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๖ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีหน่วยงานคุณธรรม - บุคลากรมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ใช้งบประมาณ - บูรณาการร่วมกับ การประชุมประจำเดือน ของบุคลากร 	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	/	/	/	/	<ol style="list-style-type: none"> ๑. คะแนน ITA ร้อยละ ๑๐๐ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุร้อยละ ๑๐๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง
<p>๓. ยกย่องเชิดชู ให้รางวัล และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ประพฤติดี มีผลงานเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	เดือนละ ๑ คน รวม ๙ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจรักองค์กรและเป็นบุคลากรต้นแบบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ประจักษ์ศิลปาคม	/	/	/	/	ประกาศยกย่อง ชมเชย บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติดี มีผลการปฏิบัติงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมินต่างๆ ในที่ประชุมประจำเดือน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๓)	
๔. จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์สังคม - กิจกรรมจิตอาสา	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-สถานที่ทำงานสะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน -ภาคีเครือข่ายมี สัมพันธภาพที่ดีกับ หน่วยงานสาธารณสุข	- บูรณาการกับ กิจกรรม ๕ ส. - การบริจาค สิ่งของบริจาคแก่ ผู้ด้อยโอกาส	สสอ.ประจักษ์ ศิลปาคม	/	/	/	/	- บุคลากร ร่วมกิจกรรม จิตอาสาเรา ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐ - ค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย ใน สสอ. และ รพ.สต. ค่า CI = ๐
๕. องค์กรสร้างสุข - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมทำบุญดับบาตร - กิจกรรมฟิงธรรมะ - กิจกรรม ออกกำลังกาย	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ สามัคคีและ มีสัมพันธภาพที่ดี มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง	- บูรณาการกับ กิจกรรม ๕ ส. - การบริจาค สิ่งของบริจาคแก่ ผู้ด้อยโอกาส	สสอ.ประจักษ์ ศิลปาคม	/	/	/	/	- บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนภายใน หน่วยงาน - บุคลากรมีความสุขจิตดี สุขภาพ กายแข็งแรง ไม่เจ็บป่วย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การประชุมชี้แจง .การประชุมสัมพันธให้เจ้าหน้าที่เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม .ให้ทุกคนได้เสนอความคิดเห็นในการจัดกิจกรรม .มีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ทำให้ได้รับความร่วมมือ
อย่างดียิ่ง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....จากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ .ทำให้การจัดกิจกรรมไม่ต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ



(นายกิตติพงษ์ นวัตกรรม)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓